Seminář VHZD na téma konkurenceschopnost 28.6.2016

Klíčové otázky: **V jaké zemi chceme žít za 10/20 let?**
Kde vidíme ČR ve srovnání se světem?
Jaké zvolit cesty ke zlepšení situace?

Tomáš Víšek – McKinsey

- Cesty pro zlepšení konkurenceschopnosti:
  - Náprava institucionálního prostředí.
  - Zlepšení kvality vzdělávání.
  - Zefektivnění trhu práce.
  - **Podpora podnikavosti, inovací a technologií.**
  - Podpora urbanizace.
  - Mobilizace domácích a zahraničních zdrojů investic.
  - Vybrané výrobní sektory (strojírenství a elektronika, vozidla, výrobní materiály).
  - **Zdravotnictví a farmacie, školství.**
  - Sektory znalostní ekonomiky (IT, finance, poradenství).

Martin Tlapa - Náměstek ministra zahraničních věcí

- Vzdělávání, inovace a kreativita = zvyšování produktivity a přidané hodnoty.
- Podpora exportu (na tu se zaměřuje 90% prezentace a je hlavním řešením autora) – větší role zamini při tzv. ekonomické diplomacii + větší zapojení soukromého sektoru.
- Konkurenceschopnost není cíl, je to jen prostředek
- Důležité je udržovat atraktivitu země pro lidi a investory
- Je to otázka leadreshipu, je potřeba budovat důvěru lidi ve stát

Mgr. Irena Bartoňová Pálková - viceprezidentka Hospodářská komora České republiky

- Nutná stabilita právního prostředí a důvěra
- Podnikatelé jsou naštvaní, neboť se valí stále více povinností
- Riziko přesunu automobilek do Polska
- **posílení mobility pracovních sil pomůže v ekonomickém růstu**
- **snížení administrativní zátěže podnikatelů.**
- Stát má vytvářet podmínky pro podnikání a místo toho hází klacky pod nohy
- Nutná změna zákoníku práce. Viz prezentace. Náš zákoník práce není flexibilní
- Měli bychom přijímat více lidi z Ukrajiny. Nahradili by pracovní sílu.
- Byli jsme perlou automobilového průmyslu. V současné době nejsme, protože nejsou pracovníci na potřebné pozice. Potřebujeme středně a nízko kvalifikované pracovníky

Martin Fassmann - ČMKOS

- produktivita práce v porovnání s ostatními zeměmi klesů
- za důležitý považuje boj s korupcí, boj proti práci načerno
- doporučuje posílení příjmů státního rozpočtu
- **Řešit problém ve zdanění mezi OSVČ a zaměstnanci**
- Řešit problémy spojené se **zneužíváním vnitrokoncernových (transferových) cen** a poskytováním služeb uvnitř skupiny za účelem daňové optimalizace.

Ilona Švihlíková - ekonomka

- ČR je závislou ekonomikou v důsledku zvoleného způsobu transformace
- Zvolena špatná cesta ke konkurenceschopnosti- nízký kurz
- Příklady best practices: Singapur, Jižní Korea- dlouhodobá státní politika
- Důležitá podpora hlavně malých a středních podniků a družstev.
- **doporučuje zjednodušit daňový systém,** změnit model závislé ekonomiky
- k restrukturalizaci ekonomiky bude důležitá podpora státu
- orientace na střední a vyšší přidanou hodnotu, která umožní zvýšení mzdy

Michal Nebeský – AmCham

- Představil cíl **zvýšení HDP o 60% do 2025** – jak na to:
    - Orientace na exporty s vyšší přidanou hodnotou.
    - Vybudovat **inovativní kapacitu – Praha, Brno, Ostrava**.
  - Výzkum
    - Involvovat soukromý sektor, motivovat je, aby se podílel na **základním výzkumu**.
    - Potřebujeme prodávat mozky a podnikavost
  - Vzdělávání
    - Zjistit, co bude pracovní síla potřebovat v r. 2020
    - **Usilovat o top umístění ČR univerzit**.
  - Zdravotnictví
    - Stanovit **počet let prožitých ve zdraví** jako základní parametr měření v oblasti zdravotnických politik.
    - Vytvořit e-health systém, který dokáže monitorovat dopady politik na počet let prožitých ve zdraví.

Tomáš Kolář - Linet

- Zaměření na zdravotnictví – sledovat výsledky = počet let prožitých ve zdraví.
- méně lidí, kteří do systému něco přináší a více lidi, kteří z něj odčerpávají
- Chceme se k problému postavit jako k hrozbě nebo jako k příležitosti?
- Nutná reforma zdravotnictví a sociální péče, politici musí mít podporu.
- Regulace by měla být konstruktivní, zvláště u veřejných zakázek

prof. Ing. Hana MACHKOVÁ, CSc. - rektorka VŠE

- Vize: velká města jako vzdělanostní centra, více profesně orientovaných oborů
- Poskytnut komentář ke QS World University Rankings
- http://www.topuniversities.com/university-rankings/university-subject-rankings/2016/medicine#sorting=rank+region=+country=151+faculty=+stars=false+search=
- Dobrý základ pro rozvoj znalostní ekonomiky, ale musí se více investovat

Ondřej Krajíček - YSoft

- **Výzkum a vývoj** – je třeba zaměřit na projekty s komerčním potenciálem.
- **Soukromý sektor by měl více pomoci s financováním výzkumu**.
- Cíle výzkumu: Podpořit cíle vládní politiky v oborech jakými jsou zdravotnictví, energie a energetika, doprava, rozvoj měst.
- Role státu: motivace investorů ne cestou levné pracovní síly, ale kvalifikované
- Firmy mají mít možnost ovlivňovat: co se bude učit a kdo to bude učit
- Důležitá role PPP projektů (perspektiva tam, kde investuje soukromý sektor)
- Je potřeba se zaměřit na projekty s komerčním potenciálem
- Posílit spolupráci mezi soukromým sektorem a výzkumem na školách
- motivovat rodiče k investování do dětí, aby studovaly obory s budoucnosti.
- Přestaňme dělat dotace a začněme investovat.

Michal Klimeš - SGI

- Potřebná průmyslová a technologická strategie státu
- Závislou ekonomiku lze transformovat na zapojenou, otázka na koho?
- **Lékařské vědecké obory** (Makromolekulární chemie, genetika, farmacie)
- Dostupnost výsledků výzkumu firmám
- Velké fiasko je infrastruktura, nutné kvalitní dopravní propojení
- Ne vždy je nutná změna zákona, příklad metropolitní smlouvy
- **Zaměření na startupy**.
- Praha, Brno a Ostrava by měly vytvořit velký makroregion
- Plán rozvoje měst, v každém z makroregionu by měla být jedna škola, která bude patřit mezi 100 nejlepších na světě

Radim Passer - PASSERINVEST GROUP, a.s.

- Vize smart cities, klíčové hodnoty rodina, vzdělávání, víra
- Vize Továrny pro roboty, města pro lidi-atraktivní místa pro život
- Hodnotový systém vytváří rámec pro příznivou celospolečenskou atmosféru
- Vedení měst- důležitá předvídatelnost, kompetentnost, efektivita
- Příklad smart investic **soukromého kapitálu v BB centru**
- Legislativa musí být také smart. Poučit se z historie.
- Politici by měli sloužit veřejnosti, být kompetentní a mít vizi

Martin Lupa, Tesco Stores, a.s.

- ČR chudá na nerostné bohatství = **lidé musí hrát klíčovou roli = důraz na vzdělání**.
- Potřeba, aby školy připravovali žáky na budoucí potřeby, nikoliv na minulé.
- Učit rozvoj kompetencí (team work, prezentation skills, podnikavost apod.).
- Nutné zlepšit **společenské postavení / prestiž učitelů.**
- Důležitý je individuální přístup k žákům a studentům
- Učitel by měl být průvodcem vzdělávání, pomáhat s rozvojem potenciálu
- Školství je dlouhodobě podfinancováno