

# CESTY K ÚSPĚCHU

Např. v roce 2015 jsme měli nejnižší míru nezaměstnanosti v rámci EU, jeden z nejvyšších přírůstků hrubého domácího produktu, jeden z nejnižších deficitů státního rozpočtu, rostoucí mzdy. A přitom v médiích stále hlasitě zněly kritické, nespokojené hlasy.

## **Loňský rok byl pro Česko rekordní. Lépe zase nějakou dobu nebude.**

Nejrychlejší hospodářský růst, nejpomalejší růst cen, nejnižší nezaměstnanost. Minulý rok byl ekonomicky výjimečný. Na raketový růst ekonomiky 4,5 procenta z loňského roku budou Češi zřejmě pár let zase jen vzpomínat.

Nejnovější předpověď ministerstva financí varuje, že v tomto roce růst zpomalí na polovinu, nicméně zaměstnání si lidé udrží a ceny porostou jen minimálně.

Česko loni patřilo k nejrychleji rostoucím ekonomikám v Evropské unii. Po Irsku (+26,3 %), Maltě (+6,4 %) a Lucembursku (+4,8 %), jak konstatuje včera publikovaná každoroční rozsáhlá zpráva Českého statistického úřadu (ČSÚ) Tendence makroekonomického vývoje a kvality života v ČR.

Nejrychlejší růst za osm let se hned tak nebude opakovat. „V nadcházejícím druhém pololetí roku 2016 i v roce 2017 lze očekávat o něco méně optimistické vyhlídky,“ mírní očekávání ekonomové ministerstva financí. Loňský růst byl totiž výjimečný tím, že ho táhlo především rychlé dočerpávání peněz z evropských fondů a nízké ceny ropy.

Jenže při současném výhledu se karta obrací. Čeká se, že v dohledné době ropa začne mírně podražovat. A rychlost, s níž se evropské peníze loni utrácely zejména na výstavbu, také poklesne. Soukromé investice to nenahradí.

Za předpokládané zpomalení růstu může i výsledek referenda o brexitu. I když jediným výsledkem je zatím „jen“ nejistota, důvěra spotřebitelů i firem ve vývoj ekonomiky kvůli tomu klesla a evropské státy opravily své předpovědi růstu směrem dolů.

Ministerstvo financí v Česku letos snížilo očekávání ohledně růstu z 2,5 na 2,2 procenta, pro příští rok z 2,6 na 2,4 procenta.

## Mzdy porostou

Dobré zprávy však ještě úplně nedošly: lidé budou dál moci utrácet, protože zaměstnanost poroste a s ní platy. „Důvodem je zejména zlepšující se trh práce, což se projevuje ve zvyšující se zaměstnanosti i zrychlování tempa růstu mezd,“ říká Jan Vejmělek, hlavní ekonom Komerční banky.

Zaměstnanost je aktuálně v Česku na historickém maximu. „Práci loni mělo 5,18 milionu osob, spolu s rokem 2008 nejvíce lidí v historii samostatné České republiky,“ říká Lukáš Kučera, analytik ČSÚ a spoluautor zprávy o tendencích vývoje.

Česko je v tomto směru dokonce rekordmanem. Po očištění o sezonní vlivy je zde míra nezaměstnanosti letos nejnižší v celé Unii. Podle předpovědi ministerstva financí má navíc dál klesat až ke čtyřem procentům.

Zaměstnavatelé už proto nemají kam sáhnout, takže přetahují lidi díky zvyšování mezd. Jestliže loni rostly v průměru jen o 2,2 procenta, letos se má růst mezd zrychlit na 4,4 a příští rok na 4,7 procenta.

Nabídka volných pracovních míst je nejvyšší za posledních osm let, v některých okresech je dokonce stejně volných míst jako nezaměstnaných. A není kde brát. Situace je zejména v řemeslných profesích ve zpracovatelském průmyslu tak naléhavá, že firmy volají po dovozu pracovní síly z Ukrajiny. Vláda zřejmě kvůli tomu zrychlí udělování.

Ceny přitom stejně jako loni ještě chvíli neporostou. Spotřební koš domácnosti (množina toho, co obvykle lidé nakupují) podražil loni jen o 0,3 procenta, což je nejpomaleji za posledních dvanáct let. Může za to především propad cen ropy na světovém trhu, který zlevnil výrobu zboží i služby.

Potraviny loni byly dokonce meziročně levnější o 1,1 procenta, zejména díky mléku a jatečným prasatům. „Souvisí to s restrikcemi na vývoz do Ruska, zboží zůstává v Evropě. A také s odbouráním kvót na mléko, kterého se začalo vyrábět víc,“ říká Kučera.

Ani letos přitom Čechy zvyšování cen trápit nebude: inflace se odhaduje na půl procenta, příští rok na 1,2 procenta.

*VLKOVÁ, Jitka (2016). Loňský rok byl pro Česko rekordní. Lépe zase nějakou dobu nebude. Aktuálně.cz. 30.7.2016 ([https://ekonomika.idnes.cz/rust-ekonomiky-nejnizsi-nezamestnanost-ffx-/ekonomika.aspx?c=A160729\\_212456\\_ekonomika\\_ale](https://ekonomika.idnes.cz/rust-ekonomiky-nejnizsi-nezamestnanost-ffx-/ekonomika.aspx?c=A160729_212456_ekonomika_ale)).*

Pan Jakubec začínal v devadesátých letech z ničeho. Vzal si půjčku 20 tisíc korun, něco mu přidala rodina. První stroj pořizoval o několik let později v hodnotě 300 tisíc korun na leasing. V roce 2014 měla jeho firma obrát 758 miliónů korun!

# **Z platu rodinu neuživil, zkusil podnikat a dnes zaměstnává 300 lidí**

Miroslav Jakubec patří k podnikatelům, kteří vybudovali prosperující firmu prakticky z ničeho. Na rozjezd si v 90. letech musel půjčit 20 tisíc korun, něco mu přidala rodina. On vložil chuť někam se posunout.

Jeho firma Servis Climax patří dnes k největším zaměstnavatelům na Vsetínsku a je největším výrobcem stínící techniky v České republice. Žaluzie, markýzy, rolety či fasádní clony vyváží do řady zemí světa. Obrat jeho firmy přesáhl hranici tři čtvrtě miliardy korun a zaměstnává okolo 300 lidí.

Miroslav Jakubec přitom začal svou pracovní dráhu jako zedník a vyzkoušel si na stavbách i řadu dalších profesí. „Na gymnáziu jsem nepatřil mezi nejlepší studenty. Práce rukama mě lákala, chtěl jsem si to vyzkoušet. Byla to výborná škola, ale postupně jsem si uvědomil, že to nechci dělat celý život,“ vzpomíná na své začátky.

Když se oženil a narodil se mu syn, dokázal zvládnout vysokoškolská studia. S diplomem v kapse však zjistil, že stojí před dalším životním rozhodnutím. „Byl jsem vychovaný tak, že chlap má uživit rodinu, a to jsem nebyl schopný. Když chyběly peníze na synovy boty, řekl jsem si: kamaráde, je něco třeba dělat,“ vzpomíná na bod zlomu, který změnil jeho život.

## **Jaké to bylo otáčet každou korunu a nemít na základní věci, které rodina potřebuje?**

Člověk si na to zvykne. Když taková situace přijde, musíte se přizpůsobit a určitě se tak dá žít, ale já se necítil dobře. Cítil jsem zodpovědnost za to, že musím vytvořit rodině ty nejlepší podmínky. A to se mi nedařilo.

## **Jak jste to řešil?**

Rozhlížel jsem se, co by se dalo dělat. Našel jsem inzerát, kde hledali montéry těsnění do oken a dveří. Byla to práce na živnostenský list. Tehdy jsem neměl vůbec žádnou finanční rezervu. Abych mohl začít, musel jsem si půjčit 20 tisíc korun a přispěla mi i rodina. Nakoupil jsem za to základní těsnicí materiál, potřebné frézy a s jedním kamarádem jsme začali montovat těsnění.

## **A šlapalo to?**

Výborně. Byla to profesně má nejlepší doba. Byl jsem naprosto spokojený, opět jsem dělal rukama a viděl za sebou odvedenou práci. Když jsem večer přišel domů a byl schopen položit na stůl pětistovku, kterou jsem ten den vydělal, cítil jsem se jako král. Byl to výborný pocit.

## **Sypaly se pětistovky v průběhu celého roku?**

Nefungovalo to, protože je to sezónní práce. Když přijde jaro a teplo, lidé už nepotřebují šetřit energií a těsnit okna. Proto jsme hledali, co bychom dělali jiného. Napadly nás žaluzie a začali jsme je nakupovat a montovat. Tehdy existovala jediná firma, která je vyráběla. Nicméně zájem byl tak velký, že výrobce nebyl schopný plnit naše požadavky termínové, cenové, ale především kvalitativní. Ty žaluzie prostě nebyly kvalitní. Tak jsme si řekli, že když je dokáže vyrábět někdo jiný, proč bychom to nedokázali i my.

## **Žaluzie jste začali vyrábět v roce 1994, musel jste si na další posun v podnikání rovněž půjčit?**

Ano, základní stroj na výrobu lamel stál 300 tisíc korun, ten jsme si pořídili na leasing.

## **Byly žaluzie dobrý nápad?**

Byl to skvělý nápad. Pak se nám podařila další věc. Náš dodavatel těsnění do oken se rozhodl se, že odjede do Ameriky. Hledal někoho, kdo by od něj odkoupil prodejní síť, což bylo tenkrát zhruba 25 firem v regionu Zlínského kraje. Nabídl nám, abychom si síť koupili.

## **Za kolik?**

Bylo to jen 30 tisíc korun, potřeboval peníze na letenku. Byla to výhodná koupě.

## **Když firma začala šlapat, peníze už byly, ale co čas a rodina?**

Pracovali jsme od rána do večera včetně sobot, manželka to však tolerovala a já měl z toho skvělý pocit. Podnikání mě naplňovalo, viděl jsem, že máme úspěch, že se nám daří. Nebylo to ani tak o penězích. Chtěl jsem, abychom šli neustále dopředu. To byl můj hlavní motor. Peníze hrály roli jen na začátku, kdy jsem nemohl uživit rodinu. Když už jsem začal vydělávat, peníze byly prostředkem k tomu, aby se firma rozvíjela.

## **Jak vzpomínáte na to, když jste přijali prvního zaměstnance?**

Mělo to přirozený vývoj. Tehdy jsme měli spoustu zakázek a nestíhali. Proto mi přišlo přirozené někoho přijmout. Vzpomínám si, že jsem měl zvláštní pocit, když jsme přijali prvního zaměstnance. S kolegou nám bylo 25 let a náš první zaměstnanec byl 35letý pán. Já si tehdy říkal: takový šikovný chlap, přece nebude dělat pro tak mladé kluky. Ale potom jsem byl překvapený, že byl spokojený, že rád chodil do práce.

## **Dnes máte velkou firmu, kolik lidí zaměstnáváte?**

V sezóně je to kolem 350, mimo sezónu kolem 290 zaměstnanců.

## **Co posunulo vaši firmu k tomu, že jste dnes významným zaměstnavatelem na Vsetínsku?**

Myslím, že to nebyl žádný zázrak. Možná to bude znít jako klišé, ale byla to normální každodenní poctivá práce. Prostě každý den přijdete do práce a firmu posunete o kousíček dopředu. A když to děláte 20 let, musíte se někam dostat. To je jedna věc. A pak je v tom i pokora – být schopný poslouchat moudré lidi kolem a učit se od nich. To jsem se vždycky snažil a myslím si, že nám to hodně pomohlo. Snažím se o to, abych se s nimi setkával, abych je poslouchal a přebíral to, co říkají, a dobré věci zaváděl. A snažím se o to, aby k nám i takoví lidé nastupovali a zároveň splňovali morální a lidské hodnoty, které jsem si v životě nastavil.

## **Jaké hodnoty jsou pro vás důležité?**

Je to pokora a lidskost. Pak je důležitá pracovitost a odvaha.

## **Jako zaměstnavatel jste se určitě setkal s tím, že každý takový není. Umíte se rozejít s lidmi, s nimiž to skřípe?**

S nimi se musím umět rozejít, jinak by to byl konec firmy. Když máte ve firmě lidi, kteří nebudou dělat dobře svoji práci, budou dělat rozbroje a ostatní to budou vidět a nic se nestane, ti šikovní se přizpůsobí, nebo odejdou. Když chcete mít dobrou firmu, musíte si v ní nechávat šikovné lidi, nemohou zůstat ti, kteří jsou neproduktivní.

## **Je dobře mít v týmu spíše mladé lidi, nebo raději více těch zkušených? Jak to máte u vás nastavené?**

Když jsem firmu zakládal, bylo mi 25 let, tehdy u nás byli vesměs lidé do 30 let. Postupně stárneme, teď nabíráme mladší. Lidé, kteří jsou u nás 20 let, vědí, jak se firma budovala, co všechno jsme pro to museli udělat, a váží si toho, kam jsme se dostali. Jsou to většinou srdcaři, kteří jsou ochotní udělat vždy něco navíc. Občas nastoupí mladí, které to musíme učit, oni to v sobě nemají, nastupují jen do práce. Takže jsem rád, že máme ve firmě srdcaře, kteří těm mladým ukazují, jak by měla práce vypadat a jak by měl vypadat vztah k práci.

## **Jaký jste šéf? Víte, co se o vás říká?**

Tak to jste mě zaskočila. Nevím. Teď ale máme ve firmě takový hodnotící projekt a byl bych rád, kdybych se do něj zapojil i já a byl v něm hodnocený.

## **Nebojíte se, že ve vašem hodnocení bude kritika a doporučení, co byste měl na sobě vylepšit?**

V životě mi pomáhá pokora a ta je spojená s tím, že je člověk schopen přijímat kritiku. Tak doufám, že takové hodnocení ustojím, budu se o to snažit (smích).

## **Umíte motivovat lidi. Co na ně zabírá?**

Motivací se zabývám často. Mezi nejdůležitější motivaci patří pochvala, poděkování a dávání pozornosti. Myslím, že pro lidi je ve firmě důležité příjemné a přátelské prostředí, aby v ní fungovala spravedlnost, aby bylo všem měřeno stejným metrem. Důležitý je také pořádek a organizovanost a především by měli lidé vědět, proč dělají to, co dělají. Je důležité, aby každý zaměstnanec věděl, že jeho díl práce má smysl, že když to neudělá správně, tak ten za ním bude mít velký problém a problém bude mít i celá firma.

## **Když jste začínali, dělali jste chyby?**

Chyb jsme udělali určitě spoustu. Ale neudělal bych nic jinak, i když to někdy stálo spoustu peněz. Stalo se nám třeba, že jsme svěřili vedení dceřiných společností v Rakousku, na Slovensku i v Čechách lidem, o kterých jsem si myslel, že to vezmou jako výzvu. Ale oni to zneužili a my tím přišli opravu o spoustu peněz. Dlouho mě to trápilo, říkal jsem si, co za ty peníze mohlo být, že se mohly investovat. Pak jsem došel k závěru, že to tak mělo být, že jsme asi potřebovali výchovný políček, abychom se příště chovali jinak, zodpovědněji.

## **Tedy, abyste si uměli vybrat ty správné lidi?**

Přesně tak, je to o lidech. Došel jsem k závěru, že ať nastavíte systém, jak ho nastavíte, tak někteří lidé jsou tak šikovní, že ho stejně obejdou. I když jsme měli nastavený kontrolní systém, přesto jsme je neuhlídali. Základ je vybrat si dobré lidi.

## **Když se řekne podnikatel, ne každý se na to dívá, tak, jak by si mnozí podnikatelé zasloužili. Jak to vnímáte?**

U nás stále platí, že když se řekne podnikatel, je to hanlivé označení. A je to velká škoda, protože znám spoustu poctivých a šikovných podnikatelů, kteří zaměstnávají lidi, riskují a zasloužili by si úctu. Zde vnímám velký dluh státu a jeho představitelů vůči podnikatelům. Myslím si, že by mělo být mnohem častěji řečeno, že jsou to lidé, kteří vytvářejí pracovní místa, platí daně, odvody a vydělávají na to, abychom mohli platit nemocnice, školy, policii a další.

## **Podnikání není jednoduché. Měl jste někdy chuť to zabalit?**

Ne, neměl, pouze jsem měl období, kdy jsem potřeboval zvolnit.

## **Stalo se vám, že vám někdo nabídl, že od vás firmu koupí?**

Stalo, takových nabídek bylo několik.

## **A byly zajímavé?**

Jak se to vezme. Z pohledu finančního určitě, nicméně, život není jen o penězích. Nevím, co bych dělal, kdybych firmu prodal. Mám radost když se setkávám s lidmi, z toho, že jdeme dopředu. Když bych firmu prodal, tu radost bych ztratil. Musel bych si asi hledat jinou radost. Ale k tomu nemám důvod.

## **Výroba a montáž stínicí techniky souvisí s tím, jak se daří stavebnictví. A tomu se u nás teď nevede. Jak se snažíte čelit krizi?**

Naše výhoda je v tom, že portfolio zákazníků je rozloženo do celé Evropy a nejen do té. Když se stane, že na některém trhu je pokles a krize, často nám to vyrovnává jiný trh. Krize na Evropu nedopadla na všechny státy stejně – ani stejnou vahou, ani ve stejné časové období, což nám pomáhá. Když jsme měli například pokles v České republice, výrazně nás podrželo Rakousko. V České republice jsme v dobách největší krize měli pokles pět procent, což považuji za velký úspěch.

## **Ve kterých zemích se vám daří?**

Největším zahraničním trhem je pro nás Rakousko, hodně vyvážíme do Německa a na Slovensko. V poslední době se nám hodně daří ve Francii a Švýcarsku. Ale jinak dodáváme do celé Evropy a dále také do Libanonu, Izraele, Jihoafrické republiky a dalších zemí. Nesnažíme se získávat nové vzdálené trhy, ale snažíme se budovat trhy, na kterých již jsme, protože víme, že jsou tam obrovské možnosti. Proto se snažíme, aby naše působení bylo ještě profesionálnější.

## **Někteří podnikatelé tvrdí, že není umění něco vyrobit, ale hlavně to prodat. Jak to vnímáte vy?**

Obojí je důležité. V tom umět něco vyrobit je velice důležité umět to vyrobit spolehlivě – v čase a kvalitně. Spousta firem v České republice je však dnes ráda, když dodá svůj výrobek se spolehlivostí na 90 procent. A Češi si na to zvykli. Když dáte například auto do servisu, řeknou vám, že bude opravené v pátek. Nakonec je hotové až v dalším týdnu a vy nad tím mávnete rukou. My se snažíme, abychom zákazníkům dodali to, co si objednávají. Jestliže to dokážeme dodržet, je to velké vítězství. Dnes jsme na 98 procentech této spolehlivosti a chceme se dostat ještě výš, ale víme, že je to meta pro spousta firem nedosažitelná.

A co se týká toho obchodu a umění prodat, je to především o tom, umět se přizpůsobit zákazníkům. A samozřejmě být příjemní, komunikativní, vstřícní, mluvit jejich jazykem. V Evropě přitom existují odlišnosti, ve Francii chtějí něco jiného, než třeba v Německu.

## **Co preferují Češi na rozdíl od Francouzů či Němců?**

Jižní Evropa je hodně orientovaná na venkovní markýzy a pergoly. Naproti tomu v Německu preferují hliníkové rolety a venkovní žaluzie. Česká republika byla historicky o vnitřních žaluziích, i když vůbec první byly u nás látkové rolety. Dnes se situace mění, dnes už Češi nechtějí vnitřní hliníkové žaluzie, ale zpátky se vracejí k látkovým roletám a začínají preferovat také venkovní žaluzie, což je nejlepší způsob stínění. Venkovní žaluzie jsou v posledních letech světový trend a Česká republika v přepočtu na obyvatele patří k největším výrobcům venkovních žaluzií na světě.

## **Máte tři syny, jeden je plnoletý. Myslíte, že některý bude pokračovat ve vašich šlépějích?**

Ten nejstarší určitě ne, studuje psychologii. Dva mladší mají takové sny. Ten nejmladší říká, že by chtěl být inženýrem žaluzií (smích). Ale uvidíme, jsou ještě malí.

## **Chodí za vámi synové do firmy?**

Občas je tam vezmu, aby nasáli atmosféru.

## **Dnes jste bohatý člověk. Co pro vás znamenají peníze?**

Pracuji ve firmě, která má dostatek prostředků na investice, ale já sám bohatý určitě nejsem a ani o to neusiluji. Peníze pro mě představují především možnost uskutečnit nápady a v poslední době i možnost pomáhat lidem. Vytvořili jsme účet, kde lidé mohou psát své prosby a žádosti, které každé dva měsíce vyhodnocujeme a potřebným lidem pomáháme. Snažíme se, aby to byli lidé z regionu, ale v podstatě jsou z celé republiky.

*SOVOVÁ, Eva (2015). Z platu rodinu neuživil, zkusil podnikat a dnes zaměstnává 300 lidí. iDnes.cz. 6.3. 2015 ([https://finance.idnes.cz/miroslav-jakubec-podnikatelsky-pribeh-dyk/podnikani.aspx?c=A150304\\_171144\\_podnikani\\_sov](https://finance.idnes.cz/miroslav-jakubec-podnikatelsky-pribeh-dyk/podnikani.aspx?c=A150304_171144_podnikani_sov)).*

Pan profesor Holý je držitelem 60 –ti patentů a spoluautorem 600 vědeckých prací. Radí se mezi nejúspěšnější chemiky na světě. Kolik musel udělat v životě chemických pokusů, aby dosáhnul takového úspěchu? Stovky nebo spíš tisíce?

# Nejdůležitější objevy současnosti

Za poslední desetiletí přišla česká věda s mnoha převratnými objevy, vynálezy a inovativními postupy, které posunuly hranice lidského vědění a ovlivňují život všech lidí na světě.

## **Truvada – Dosud nejúčinnější lék proti AIDS**

V roce 2004 představil chemik **Antonín Holý** z Ústavu organické chemie a biochemie Akademie věd České republiky výsledek, na němž pracoval společně s americkými kolegy. Jedná se o tabletku, která významně prodlužuje život pacientům s AIDS. Má také radiálně méně vedlejších účinků, protože pacientům nahrazuje někdy až 13 pilulek, které museli přes den spolýkat.

V rané fázi pilulka virus zcela potlačuje a prodlužuje tak podstatně život pacienta. Navíc zabraňuje přenosu viru z těhotné matky na plod.

## **Hepsera – Lék proti Hepatitidě B**

Z laboratoře stejného vědce - chemika **Antonína Holého** - vzešel v roce 2002 nový a zcela unikátní lék proti žloutence typu B. Tímto typem hepatitidy přitom celosvětově trpí 300 milionů pacientů, z nichž milion tuto nákazu nepřežije.

## **Memrec – Počítač ovládaný pohybem očí**

Zařízení je vyvinuto pro lidi, kteří z jakéhokoli důvodu nemohou ovládat myš - zejména kvůli fyzickému postižení. Pohyb oka nahrazující pohyb myši je snímán kamerou, mrknutí nahrazuje kliknutí. Následující vylepšení bude výměna klasické kamery za infračervenou.

Další předností zařízení je revolučně nízká cena, která by se měla pohybovat jen kolem 5 000 Kč.

Přístroj vyvinuli vědci z Českého vysokého učení technického v Praze.

## **Automatický přepis mluveného slova**

Program dokáže **přepsat jakýkoli česky mluvený text, včetně televizního a rozhlasového, do elektronické podoby.** Úspěšnost zařízení je zatím na úrovni 75 % a na dalších vylepšeních se pochopitelně dále pracuje.

Vynález je autorským dílem Technické univerzity v Liberci.

## Nanospider

V roce 2004 se objevily první informace o tom, že vědci z Technické univerzity v Liberci objevili **technologie pro tkaní nanovláken**. Dnes je technologie patentovaná a například irská farmaceutická společnost Alltracel na ni podepsala smlouvu. Mikroskopická vlákna, která Nanospider vyrábí, jsou viditelná pouze pod elektronovým mikroskopem a v budoucnosti by se mohla stát jedním z hlavních nástrojů v boji proti přenosu virózních onemocnění. Nanovlákná se dají využívat také například pro kultivaci lidských tkání při léčbě popálenin, anebo ve stavebnictví a v automobilovém průmyslu.

## Kvantová paměť na světlo

Vědci z Univerzity Palackého v Olomouci představili v roce 2005 technologii tzv. kvantové paměti pro světlo. Už v 90. letech se v Olomouci experimentovalo s Američany navrženou technologií **šifrování tajných informací do slabého světelného paprsku**, který lze odeslat optickým vláknem osobě, která má k informacím klíč. K tomu, aby bylo možné dopravovat informace na delší vzdálenost, než je současný limit 30 - 40 kilometrů, byla vyvinuta právě tzv. **kvantová paměť**. Informace nesená světelným paprskem je zapsána do "obláčku atomu", který informaci přeneše až na tisícikilometrové vzdálenosti.

## Dělení buněk při rakovině

V roce 2005 publikoval tým českého vědce Jiřího Bartka, který působí v Dánsku, v renomovaném časopise Nature princip, jak buňky prolomí vlastní ochrannou bariéru a začnou se nekontrolovaně dělit.

## Výzkum gama záření

Profesor Ladislav Rob z Matematicko-fyzikální fakulty Univerzity Karlovy v Praze se podílel na mezinárodním vývoji dalekohledu, který je ve vesmíru schopen vyhledávat gama záření. Díky tomuto přístroji již bylo objeveno 14 nových zdrojů tohoto záření. Projekt byl v roce 2005 oceněn prestižní **Descartovou cenou Evropské komise**.

## Sloučenina bránící množení viru HIV

Mezinárodní tým německých, amerických a českých vědců patentoval v roce 2006 novou sloučeninu. Při svém výzkumu objevili tzv. karborany, které se podobně jako dosud známé léky proti viru HIV vážou na enzymy, jež jsou nutné pro množení viru nebo rozvinutí jeho plné infekčnosti, avšak **váží se jiným způsobem**. To rozšiřuje možnost uplatnit tuto sloučeninu také na odolné formy viru, na které jiné léky nezabírají.

## Identifika člověka dle způsobu chůze

Bezpečnostní kamery v exponovaných městských lokalitách pomáhají kriminalistům dopadnout pachatele trestných činů jen někdy. Obraz může být rozmazaný, pachatel může být daleko nebo může mít zakrytou tvář. Čeští kriminalisté však pomalu uvádějí do praxe metodu, která dokáže identifikovat podezřelého podle jeho chůze. Podstatou metody je porovnávání křivek, které jednotlivé části těla při chůzi opisují. Vyvíjený počítačový program, který toto porovnávání mnohonásobně urychlí by měl být strážcům zákona k dispozici v roce 2008.

*Czech.cz (2009). Nejdůležitější objevy současnosti  
(<http://www.czech.cz/cz/Zivot-a-prace/Veda-a-vyzkum/Uspechy-ceske-vedy/Nejdulezitejsi-objevy-soucasnosti>).*